

フレンテーク

「男女共同参画とハラスメント」研修が行われました

令和5年9月26日(火)、堀田建設株式会社本社にて三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」専門員、ワーク・ライフバランスコンサルタントの服部 亜龍さんにお越しいただき、「男女共同参画とハラスメント」研修が行われました。

『ハラスメントのない職場づくりのために』というテーマでハラスメントとは、なぜハラスメントが起こるのか、ハラスメントを起こさせないためにといった内容で事例をあげて分かりやすくお話下さいました。



その中で私が印象に残った事は、社内で上の立場の人だけでも若い人達だけでもない、全員がハラスメントについて理解を深め、法制化された定義を知ること。それにより、多くの人々がハラスメントへのフィルターを持ち、常にチェックする体制にあることが言動そのものを抑制するというお話でした。

最後に服部先生は

ハラスメントをなくしたいのなら目を向けるのは「人間関係」です、と締めくくられました。



ハラスメントの種類は50以上

- ・アルコールハラスメント
- ・エアハラスメント
- ・エイジハラスメント
- ・お菓子ハラスメント
- ・カラオケハラスメント
- ・時短ハラスメント
- ・新型パワーハラスメント
- ・テクノロジーハラスメント
- ・パティハラスメント
- ・パワーハラスメント
- ・告白ハラスメント
- ・ジェンダーハラスメント
- ・セクハラハラスメント
- ・セクシュアルハラスメント
- ・ソングハラスメント
- ・フェリーハラスメント
- ・妊活ハラスメント
- ・二人目ハラスメント
- ・マタニティハラスメント
- ・ラブハラスメント
- ・オンラインハラスメント
- ・グルメハラスメント
- ・コミュニケーションハラスメント
- ・スミハラスメント



などなど…次々と生まれているようです

堀田建設では固定概念や自分基準の判断にならないよう定期的に研修を開催し、社内全員でハラスメントへの周知に取り組んでいきます。

ワーク・ライフバランスコンサルタント 服部 亜龍先生 ありがとうございました！